



RådNu.

Kompetenscentrum  
för rådgivning

*Magnus Ljung*  
Verksamhetsledare  
SLU i Skara





**Vad säger forskningen?**





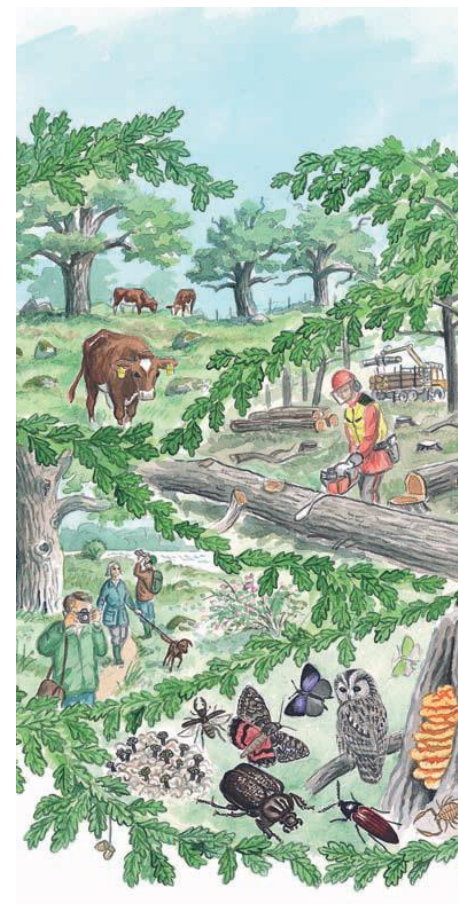
# De stora samhällsutmaningarna



# Generella utmaningar

Behov...

- ....av effektivare metoder för måluppfyllelse
- ....av ett integrerat arbetssätt för att nå multipla mål, inkl att skapa synergier
- ....av affärsutveckling för en biobaserad ekonomi
- ....av innovationer och utvecklingskraft
- ....av samverkan och lärande

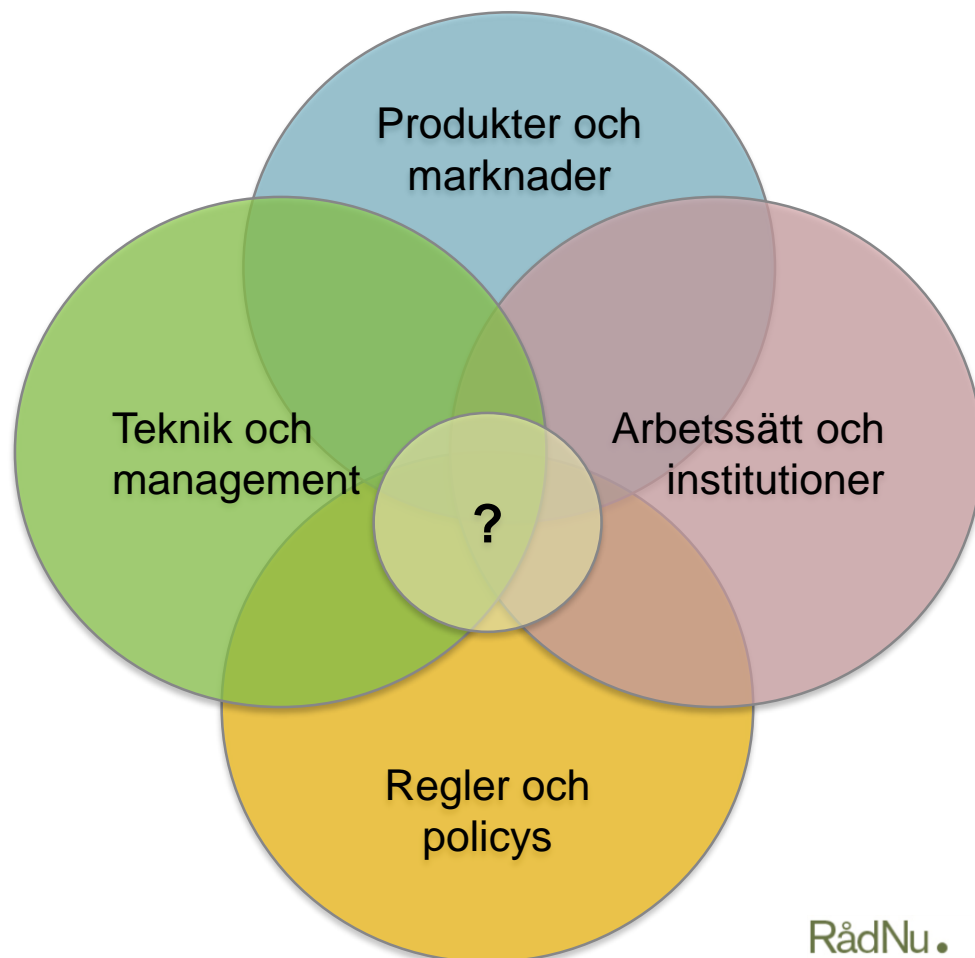


# Innovaera inom flera områden

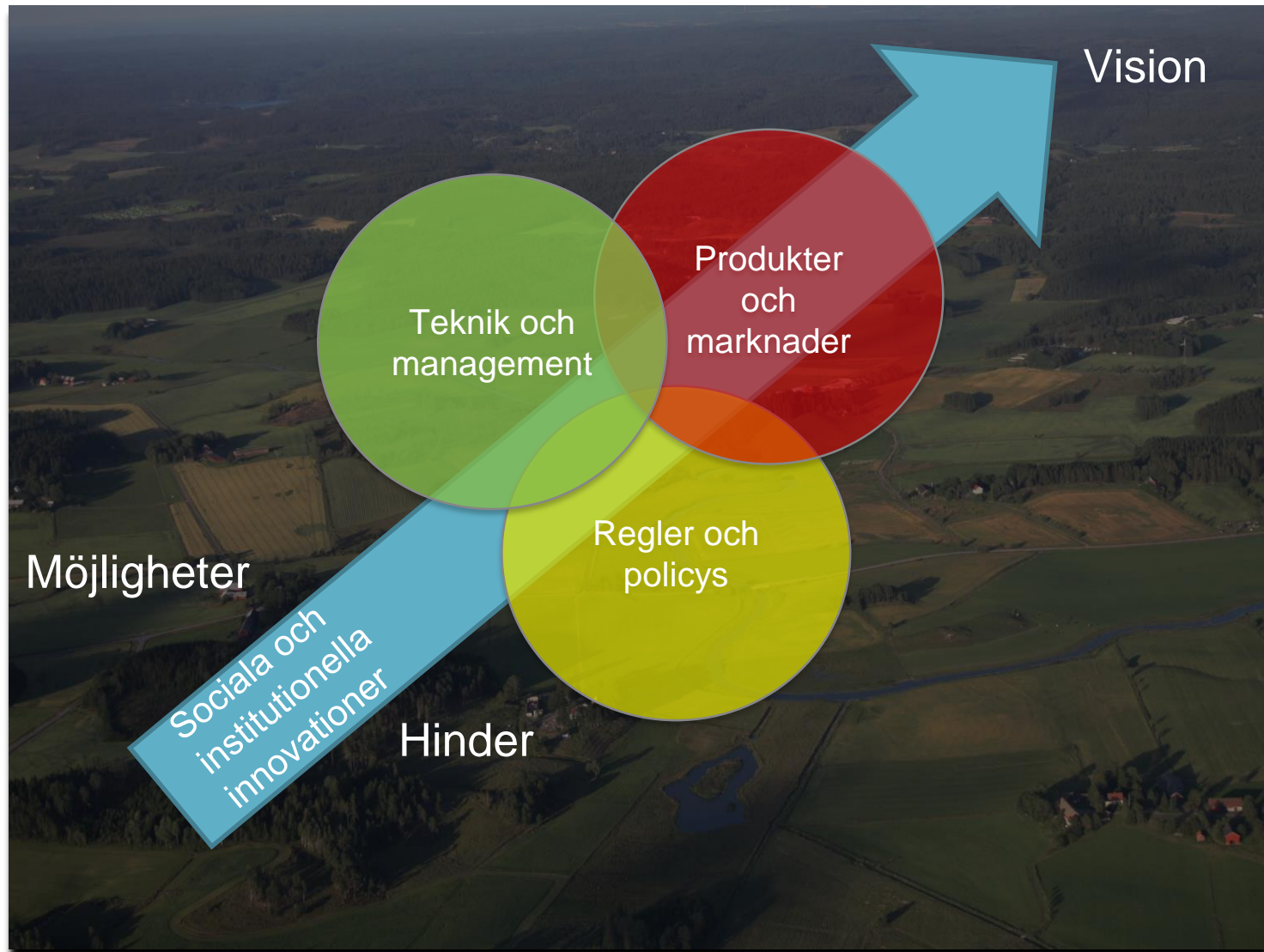
En utgångspunkt idag är att **innovationer krävs** inom flera områden för att skapa en hållbar samhällsutveckling.

Åtminstone **fyra områden för innovation** är relevanta i detta sammanhang.

Vår övertygelse är att sociala och institutionella innovationer är grunden för framgång inom de övriga områdena. **Här kan Dalsland bli ett föredöme!**

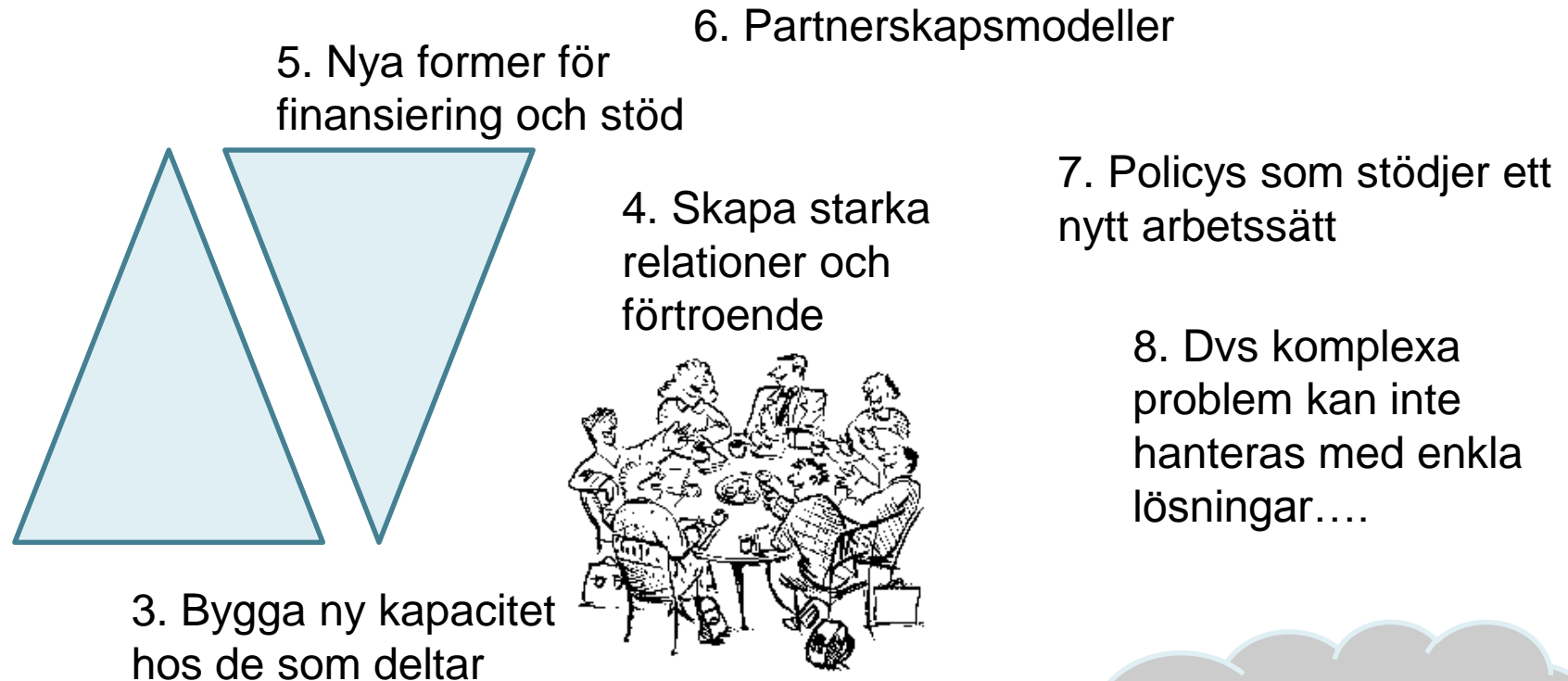


# Sociala innovationer som skapar bättre förutsättningar





# Exempel på hur det kan gå till....



*Att hantera  
komplexitet,  
konflikter och  
demokrati*

1. Planering för att nå många mål samtidigt i ett geografiskt område (målkonflikter?)

# Behov av nya funktioner

**FÖRÄNDRADE  
ROLLER**

*Informational.....*  
*functions*

*Relational.....*  
*functions*

*Systems*  
*functions*

Facilitatorn /  
Processledaren

Informatören

Information  
intermediary

Knowledge  
translator

Knowledge  
broker

Innovation  
broker

Enabling access  
to information  
from one or  
more sources

Helping people  
make sense of  
and apply  
information

Improving knowledge  
use in decision-  
making; fostering the  
co-production of  
knowledge

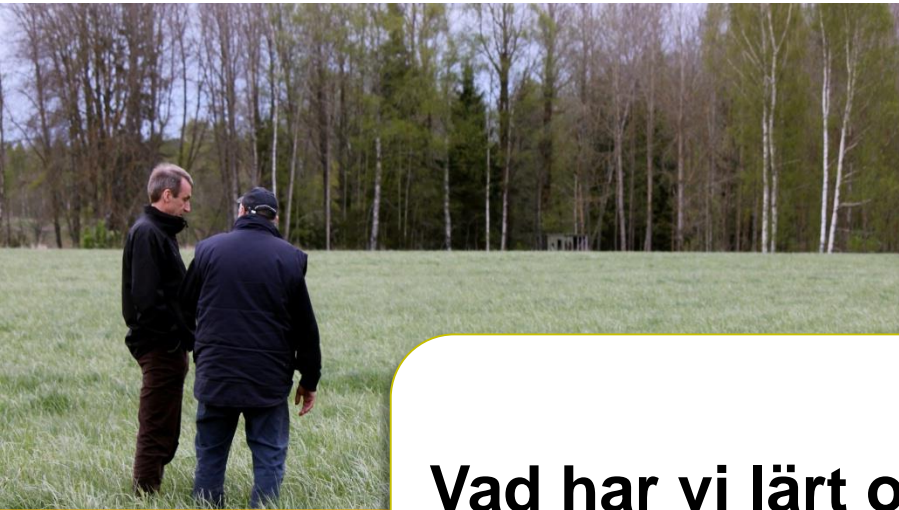
Influencing the wider  
context to reduce  
transaction costs &  
facilitate innovation

*Linear dissemination of  
knowledge from  
producer to user*



*Co-production of  
knowledge, social  
learning & innovation*





**Vad har vi lärt oss?  
Vad behöver vi bli bättre på?**



# Vad skapar framgång?

## Initiativ och etablering av arena

- Samverkanspotential
- Drivande och koordinerande initiativtagare
- Samsyn kring procedur
- Gemensam målbild
- Tydliggjort mandat
- Värdering av samverkan som metod
- Samverkanskompetens



## Själva initiativet....

# En grund är lagd

Under flera år av metodutveckling i Dalsland har en grund lagts.

Drivande aktörer har...

- (1) ...en djup förståelse för både det regionala och de lokala sammanhang där initiativ tas,
- (2) ...tagit utgångspunkten i gemensamma behov och värden men engagerat människor utifrån deras förutsättningar, samt
- (3) ...på olika sätt byggt upp ett förtroende och erbjudit ”trygga miljöer” för människor att diskutera



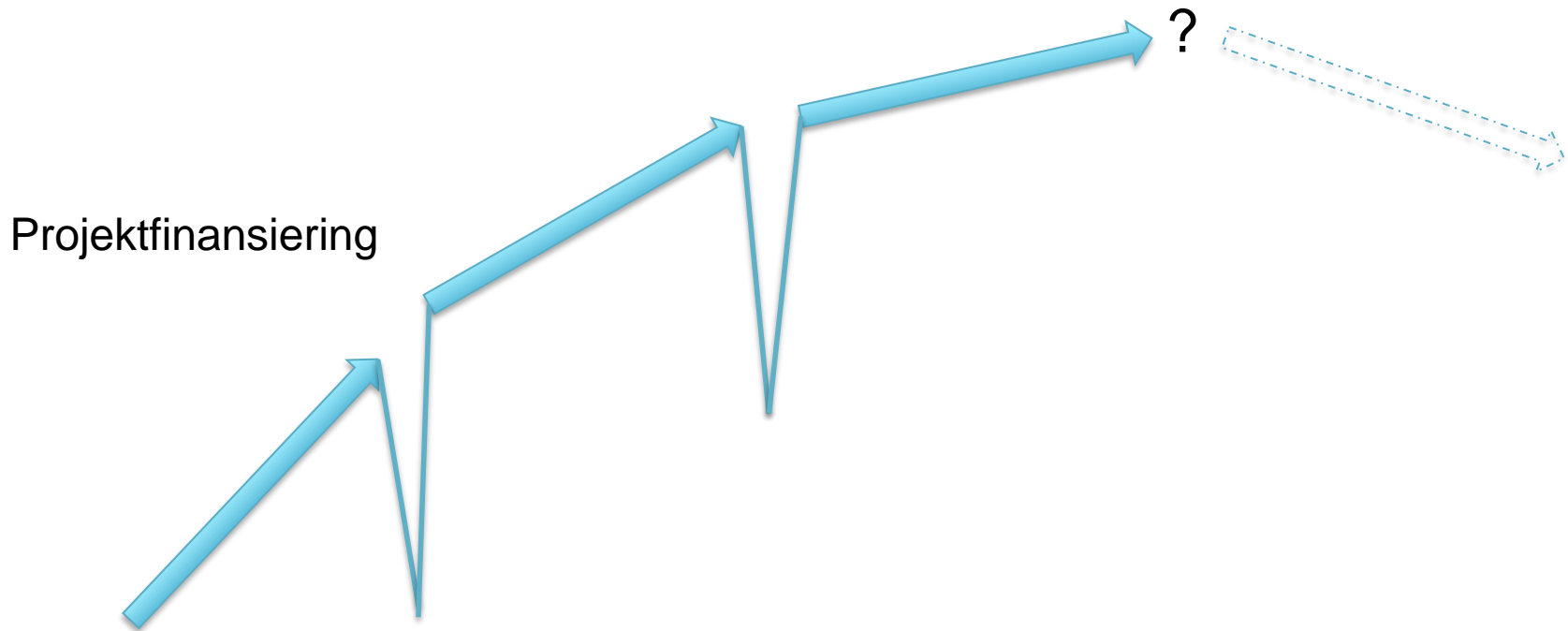
# Vad skapar framgång?

## Skapa goda förutsättningar....

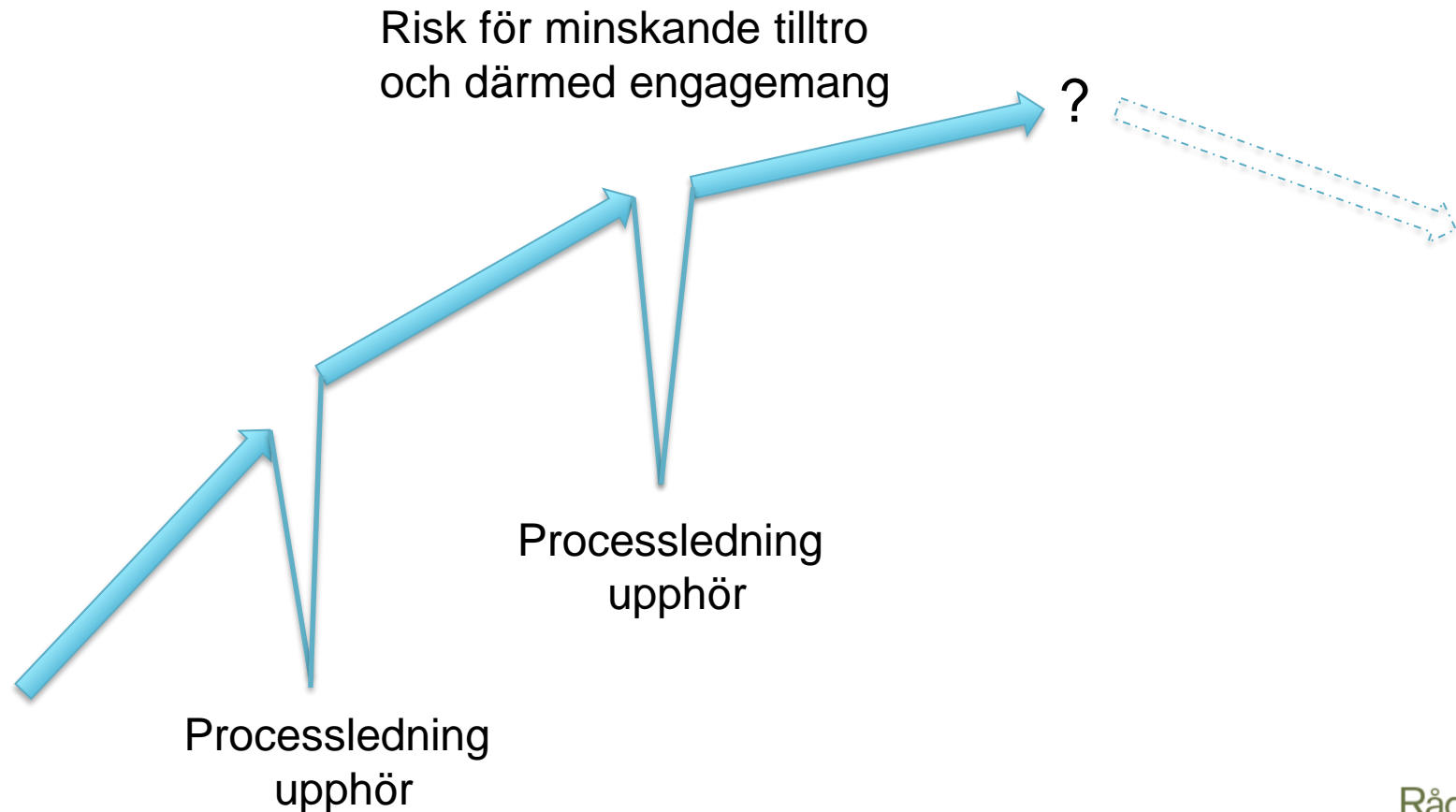
### Stödjande strukturer

- Basfinansiering
- Riktade resurser som motiverar till åtgärder
  - Kompletterande styrmedel
- Samordning av insatser och budskap till stöd för samverkan
- Långsiktigt engagemang och kontinuitet

# Brist i kontinuitet och intensitet

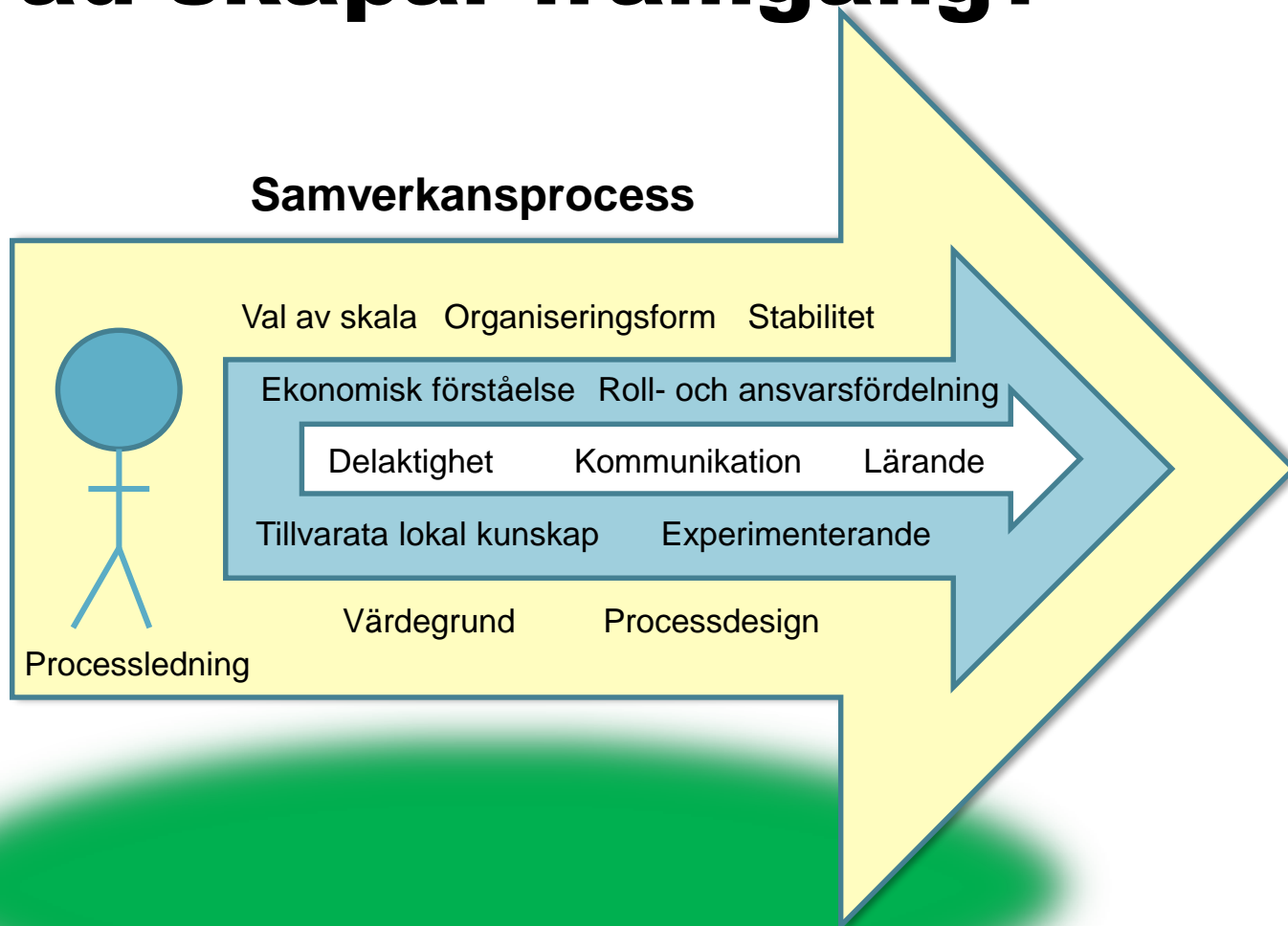


# Brist i kontinuitet och intensitet





# Vad skapar framgång?



## Organisering och aktiviteter....

# Förändringsprinciper

- Principen om delaktighet
- Principen om kontinuitet
- Principen om systemtänkande



# Vad skapar framgång?



**Fokus på mjuka värden...**

Förändrad  
kommunikation

Innova-  
tioner

Ökad  
tillit

Kapacitets-  
uppbyggnad

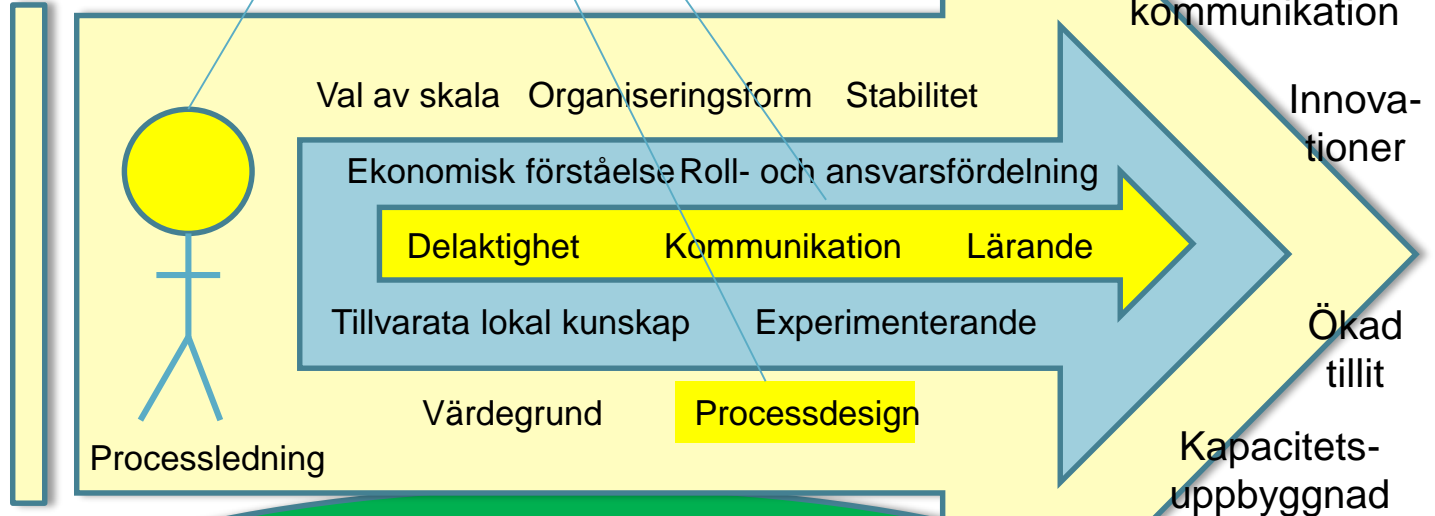


# Vem tar rollen som processledare?

## Initiativ och etablering av arena

- Samverkanspotential
- Drivande och koordinerande initiativtagare
- Samsyn kring procedur
- Gemensam målbild
- Tydliggjort mandat
- Värdering av samverkan som metod
- Samverkanskompetens

## Samverkansprocess

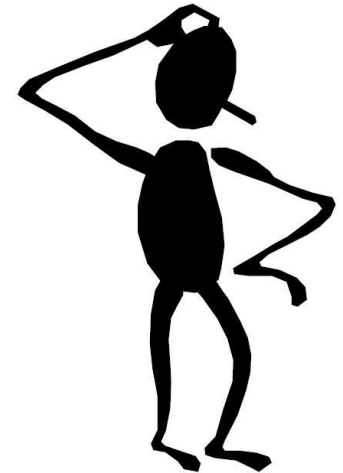


## Stödjande strukturer

- Basfinansiering
- Riktade resurser som motiverar till åtgärder
  - Kompletterande styrmedel
- Samordning av insatser och budskap till stöd för samverkan
  - Långsiktigt engagemang och kontinuitet

# Processledarrollen

”Att skapa förutsättningar för handlingskraft i situationer som kännetecknas av osäkerhet”





**Vilka är behoven?**



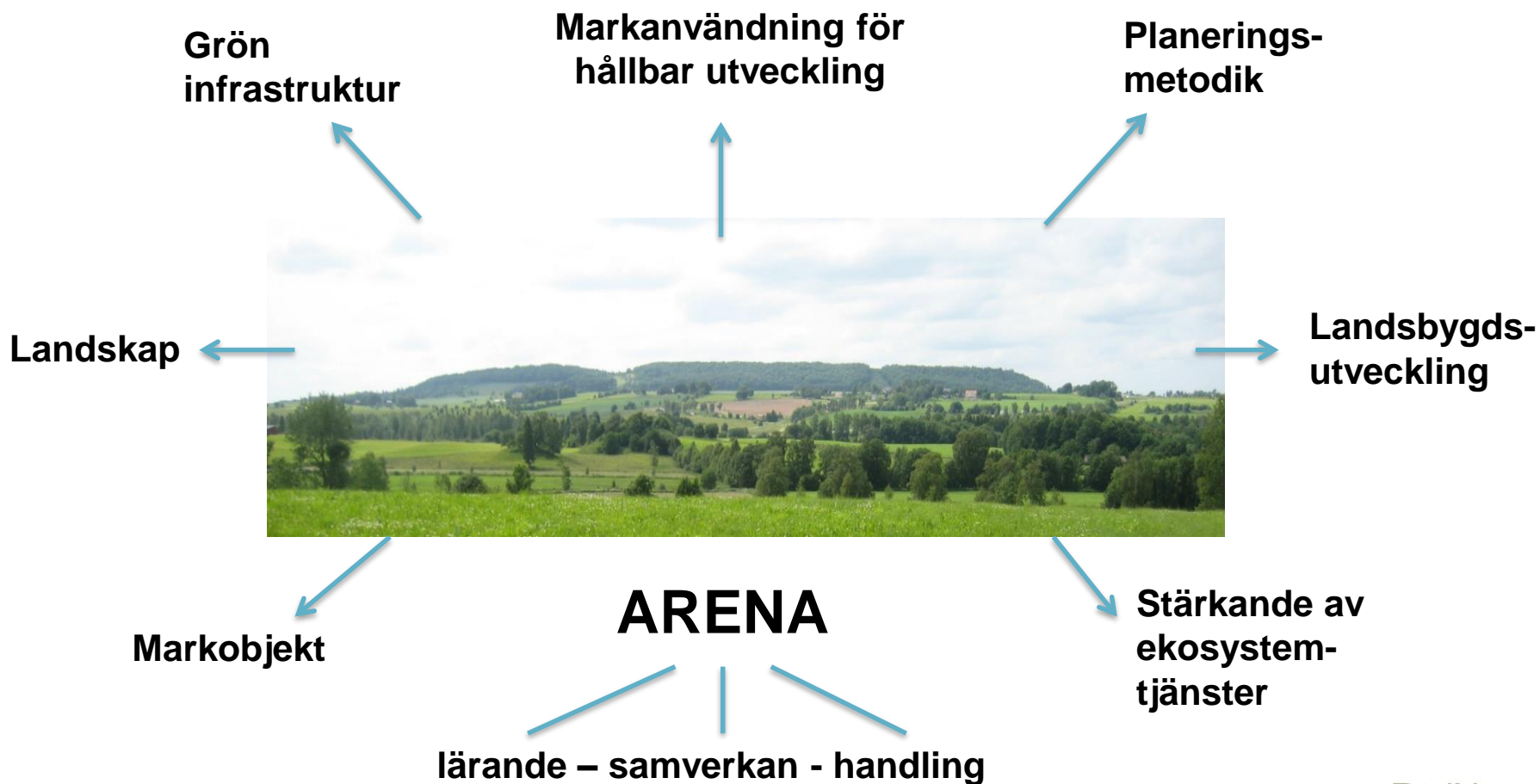


# Barriärer

Några av de barriärer som måste hanteras idag är:

Stödjande funktioner	Marknadsutveckling	Uppskalning
Koordinerande och processledande funktion	Stora investeringskostnader = stora risker	Offentliga och privata mål är inte alltid samstämmiga
Långsiktighet i en mängd olika former av stöd och åtgärder	Offentlig upphandling – en outnyttjad potential	Långa tidsperspektiv – finns få "genvägar" (lära av erfarenhet)
Tvärsektoriella insatser svåra att genomföra	Olika kompetenser måste samarbeta på nya sätt	Ovana att hantera landskapsperspektivet
Svagt erfarenhetsutbyte mellan regioner om hur man bäst stödjer dessa processer	Utmaningar att bibehålla och stärka värden genom hela kedjan (producent – konsument)	Begränsat antal personer med erfarenhet som kan driva utvecklingsarbetet lokalt
Avsaknad av program för kompetensutveckling	Alla har redan för mycket att göra... (varför samverka?)	Behov av fortsatt metodutveckling för uppskalning

# En skalbar metodik i Dalsland



# Sammanfattning

Styrkor i det som nu sker:

- Undviker inte komplexitet och konflikter ("muddling through")
- Förenklar utan att reducera
- Identifierar unika behov och flaskhalsar
- Skapar ett lärande hos alla inblandade parter ("collaborative learning")
- Är fokuserad på deltagarnas behov av meningsfullhet, vilket lägger en grund för hållbarhet



A close-up photograph of a horse's head, focusing on its eye and the white blaze running down its face. The horse has a reddish-brown coat and a matching mane. The background is a soft-focus view of green trees and foliage.

# Tack!

för uppmärksamheten ■

**Magnus Ljung**  
Statskonsulent & forskare

070-3387117  
[Magnus.ljung@slu.se](mailto:Magnus.ljung@slu.se)  
[www.radnu.se](http://www.radnu.se)